

COMUNE DI REZZOAGLIO

Città Metropolitana di Genova

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO- A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI- CATEGORIA C/C1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Delibera di Giunta n. 24 del 08.04.2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

VISTO il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il D.L. 14 marzo 2025, n. 25 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni".

Vista la determina n.43 del 18.06.2025 Area Amministrativa approvazione del presente Avviso

L'effettiva assunzione mediante mobilità in esito alla presente procedura, è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto da parte dell'Ente di tutti i requisiti previsti in materia di assunzioni.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto da assegnare all'AREA TECNICA (URBANISTICA- LAVORI PUBBLICI-EDILIZIA PRIVATA-COMMERCIO) inquadrato nel profilo professionale di "Istruttore tecnico" – CATEGORIA C/C1 il cui contenuto, come da declaratoria allegata al CCNL 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni Locali, è il seguente:

"Possiede approfondite conoscenze monospecialistiche e/o un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento. Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, con media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, ha relazioni interne anche di natura negoziale anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa di appartenenza, relazioni esterne di tipo diretto, relazioni con l'utenza di natura diretta, anche complessa, e negoziale. Provvede a svolgere attività istruttoria in campo tecnico, curando, nel rispetto nelle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati anche avvalendosi di tecnologie informatiche. Collabora alla progettazione di opere o le progetta

direttamente. Può essere incaricato della direzione lavori. Può svolgere attività specialistiche nell'ambito della conservazione del territorio e del patrimonio forestale. Può essere incaricato della direzione lavori. Nell'espletamento delle attività di controllo effettua sopralluoghi di cantieri, cantieri forestali ed aree pubbliche. Può coordinare attività di personale impiegato nei servizi tecnici/esterni e di personale inquadrato nelle Aree inferiori.”

Nella presente selezione è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono accedere alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano, o appartenente ad uno stato membro dell'Unione Europea unitamente ai requisiti di cui all'Articolo 3 del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) Iscrizione nelle liste elettorali;
 - c) Eventuale dichiarazione di appartenenza alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;
 - d) essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato in servizio presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'Art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/01 in categoria C/C1 del C.C.N.L.; possono partecipare anche coloro che sono titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale, dichiarando, all'atto della presentazione della domanda, la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro in tempo pieno;
 - e) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore tecnico o profilo professionale corrispondente -ancorché diversamente denominato -per contenuto lavorativo e competenze richieste; Per i dipendenti provenienti da comparti diversi dal comparto Funzioni Locali si applicano le tabelle di corrispondenza del D.P.C.M. del 26/06/2015 recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale";
 - f) essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato, in particolare:
 - Nuovo Ordinamento:
Diploma di maturità Tecnologico – Indirizzo Costruzioni, Ambiente, territorio oppure
Ordinamento previgente: Diploma di Geometra
oppure
Diploma di Perito Industriale in edilizia
Oppure
Altro diploma di maturità equipollente ex lege per la mansione da ricoprire;
Sono altresì ammessi i candidati che pur non essendo in possesso di uno dei titoli sopra indicati, sono in possesso di uno dei seguenti titoli di laurea assorbenti e precisamente:
Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento) in: Architettura Ingegneria Civile Ingegneria Edile Ingegneria Civile per la difesa del Suolo e la pianificazione territoriale
-

oppure Laurea Specialistica (nuovo ordinamento) (DM. n. 509/99) in:

3/S Architettura del Paesaggio

4/S Architettura e Ingegneria edile-architettura

28/S Ingegneria Civile

Oppure

Laurea magistrale (nuovo ordinamento) (D.M. n. 270/2004) in:

LM- 3 Architettura del Paesaggio

LM -4 Architettura e Ingegneria edile-architettura

LM -23 Ingegneria Civile

LM – 24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi

LM – 26 Ingegneria della Sicurezza

oppure Laurea di primo livello (triennale) (nuovo ordinamento) (DM. n. 509/99) in:

04 Scienze dell'architettura e dell'Ingegneria Civile

08 Ingegneria Civile e Ambientale oppure Laurea di primo livello (triennale) (nuovo ordinamento) (D.M. n. 270/2004) in:

L-17 Scienze dell'Architettura

L-23 Scienze tecniche dell'Edilizia

L-7 Ingegneria Civile e Ambientale

L'eventuale equipollenza del titolo di studio deve essere precisata, pena l'esclusione, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato medesimo. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001.

Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

- g) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
 - h) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 4, c.2, l) del DPR 487/94 e/o art. 2 c. 2 DM 14/10/2021;
 - i) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002;
 - j) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa li legge o contrattuale, ovvero indicare destituzione/dispensa/licenziamento i motivi che hanno portato alla destituzione/dispensa/licenziamento
 - k) non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione
-

- mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- l) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche amministrazioni, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o incapacità
 - m) godimento dei diritti civili e politici;
 - n) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge.
 - o) essere in possesso della patente di guida di Cat. B;
 - p) **essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato da parte dell'Ente di provenienza, se necessario ai sensi del D. L. n.80/2021, convertito in legge n.113 del 6/8/2021 oppure, in alternativa al nulla osta, dichiarare sotto la responsabilità del candidato, che non è richiesto il nulla osta alla mobilità ai sensi della normativa vigente.**
 - q) non essere incorsi in procedure disciplinari e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando;
 - r) essere in possesso dell'idoneità psicofisica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da coprire;
 - s) aver concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento;
 - t) conoscenza base della lingua inglese;
 - u) conoscenza delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche;

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza nonché dell'appartenenza a categorie riservatarie, comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Ad ogni modo l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato selezionato, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi 104/92 e 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove.

Il candidato dovrà accettare il trattamento dei dati obbligatoria ai fini della partecipazione, della valutazione dei requisiti di partecipazione e dello svolgimento della procedura selettiva ai sensi del REGOLAMENTO UE 2016/679.

ART. 2 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “**inPA**”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante i sistemi di registrazione SPID/CIE/CNE/eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati

Entro e non oltre le ore 12 del 18 luglio 2025

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nell' Avviso in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma “InPa”.

L'Indirizzo pec per il candidato è un campo obbligatorio nella compilazione.

Nella compilazione della domanda telematica nella parte sinistra della schermata apparirà il menu di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si può procedere all'invio della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e

comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”, contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e

pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il Responsabile del Personale può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla Selezione, le domande già pervenute o che perverranno in altra forma, o con ogni altra modalità.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

All'atto di presentazione della domanda dovranno, inoltre, essere allegati, pena esclusione:

- nulla osta preventivo per la mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, come meglio specificato nell'art. 1 del presente avviso di selezione;
- solo per coloro che sono in servizio a tempo parziale, dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi informatici non imputabili a sua colpa. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali vigenti per l'Area degli Istruttori (ex categoria C/C1) con conservazione dell'anzianità di servizio e effetti di progressioni

all'interno della categoria eventualmente già esperite. Spettano, altresì, la 13^a mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

Art. 4 - ARTICOLAZIONE E CRITERI DELLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute con le modalità prescritte al precedente articolo, entro il termine indicato nel presente bando, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale, del Comune di Rezzoaglio, ai fini dell'ammissione dei candidati alla selezione.

I candidati in possesso dei requisiti per la partecipazione saranno invitati a sostenere in presenza un colloquio tecnico e motivazionale volto a verificare le cognizioni tecniche richieste dalla figura professionale ricercata, con particolare riguardo all'aggiornamento professionale e normativo, nonché a conoscere ed approfondire le motivazioni in relazione al profilo oggetto del presente avviso di mobilità.

Una Commissione Esaminatrice all'uopo nominata effettuerà la valutazione sulla base di apposita selezione per colloquio nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione, con le seguenti modalità:

• **Colloquio tecnico-attitudinale: max punti 30/30**

In sede di colloquio la valutazione terrà conto dei seguenti requisiti attitudinali e delle competenze e conoscenze richieste, in particolare:

- nozioni in materia di contratti pubblici con particolare riferimento agli appalti pubblici di lavori;
- nozioni relative alle procedure di affidamento per gli appalti di servizi, forniture e lavori;
- direzione e contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi prezzi, capitolati speciali d'appalto, collaudo, verifica di conformità;
- elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili;
- disposizioni legislative e regolamentari in materia di edilizia; (D.P.R. 380/2001 e s. m. e i. e L.R. 56/77 e s. m. e i.);
- normativa generale in materia di Protezione Civile, materie di protezione civile e tipologia di rischio, conoscenza del piano di protezione civile;
- Legge 114/1998 e la normativa regionale in tema di commercio;

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di **21/30**.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Al termine del colloquio verrà formulato un elenco secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato. In caso di parità nella valutazione finale si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal DPR n.487/1994 come modificato dal DPR 82/2023; a tal fine verrà acquisita la necessaria documentazione dalle/dagli interessate/i.

ART. 5 - COMUNICAZIONI INERENTI LA PROCEDURA

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, compresa l'eventuale data del colloquio, saranno effettuate mediante avviso pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo [Comune di Rezzoaglio | Sito Istituzionale](#)
Tali comunicazioni avranno valore di notifica.

Art.6 - ESITO DELLA SELEZIONE

Il Responsabile del personale procederà con propria determinazione all'approvazione del verbale contenente l'esito della selezione. Quest'ultima è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione all'albo pretorio on-line comunale e sul sito internet del Comune di REZZOAGLIO.

In nessun caso la selezione darà esito a graduatorie di merito ma solo all'individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire le posizioni ricercate. La selezione esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso.

ART. 7 - ASSUNZIONE

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al comune di REZZOAGLIO di procedere all'assunzione per mobilità.

Il Comune si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di:

- assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con i posti da ricoprire;
- sopravvenute cause ostative di diversa, insindacabile, valutazione dell'Amministrazione.

L'assunzione è comunque subordinata alla verifica, al momento dell'assunzione, del rispetto della normativa vigente in materia di pubblico impiego con particolare riferimento alle disposizioni di legge finalizzate agli obiettivi di finanza pubblica e di contenimento della spesa.

E' facoltà del Comune procedere alla chiamata di altri candidati idonei in caso di:

- rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti;
- impossibilità di procedere al trasferimento in tempi compatibili con le esigenze organizzative dell'ente ovvero assenza del nulla osta definitivo di cui al pag.8;

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità. Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto alla mobilità presso il Comune di REZZOAGLIO, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito. L'effettivo trasferimento dei candidati è in ogni caso subordinato alla verifica dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. L'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti non consentirà di dar corso alla mobilità.

Art. 8 – TRASFERIMENTO PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE

Il trasferimento è subordinato – ove necessario- all'acquisizione da parte del Comune di REZZOAGLIO del **nulla osta definitivo dell'Amministrazione di appartenenza**, in caso di mancato rilascio del nulla osta con la tempistica richiesta dal COMUNE DI REZZOAGLIO non si procederà al trasferimento in questione e si potrà eventualmente dare corso allo scorrimento della graduatoria che verrà a tale scopo predisposta.

ART. 9 - INFORMAZIONI

Il presente avviso è disponibile sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo [Comune di Rezzoaglio | Sito Istituzionale](#) e pubblicato all'albo pretorio on-line per 30 giorni.

Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica, compreso l'indirizzo Pec del Comune di REZZOAGLIO, diversi da quello sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Nel sito internet del **Comune di REZZOAGLIO** e sul Portale InPA verranno altresì comunicate tutte le informazioni ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari della prova; sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla mobilità in oggetto è il Sig. BARBIERI MARA.

REZZOAGLIO, 18/06/2025

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
F.TO BARBIERI MARA**
